



CÓDIGO DE ÉTICA

Políticas Qive
Informação Pública



Sumário

03	Apresentação	20	Anticorrupção
04	Abrangência	21	Práticas anticoncorrenciais
05	Nosso objetivo	22	Segurança da Informação
06	Nossos Comportamentos	24	Proteção de dados pessoais
07	Comprometimento com leis e regulamentos	25	Propriedade intelectual
08	Trabalhista	26	Papéis e responsabilidades
13	Diversidade, Equidade & Inclusão	27	Canal de escuta
15	Meio ambiente	28	Ordem de importância
16	Relacionamento com terceiros	29	Aceite no Código e documentos complementares
17	Conflitos de interesses	30	Revisão do Código
19	Relacionamentos afetivos dentro da Qive	30	Aprovadores

\Apresentação

Este é o nosso Código de Ética ("Código") onde estabelecemos as condutas mínimas que esperamos de Você e todos os nossos parceiros de negócios, agindo sempre de acordo com os mais altos padrões de ética, honestidade, legalidade e integridade.

O Código não apenas reforça o nosso compromisso com práticas íntegras e com o cumprimento das leis e normas aplicáveis, mas também serve como um guia para a tomada de decisões alinhadas aos nossos Comportamentos, incentivando a construção de uma cultura de confiança e sucesso.

Leia atentamente as orientações aqui previstas, pois contamos com a sua dedicação no entendimento e aplicação das suas diretrizes. Caso tenha qualquer dúvida, entre em contato com a sua gestão ou por meio do juridico@qive.com.br.

Abrangência

Este Código é aplicável a todas as pessoas que possuam relacionamento com a Qive ou estejam agindo em nosso nome, sejam elas sócias, diretoras, executivas, investidoras, membros do conselho, empregadas, prestadores de serviços ou fornecedores (“Você” ou “Qiver”).

\\ **Nosso objetivo**

Com este Código pretendemos instituir as diretrizes adequadas para orientar Você a atuar sempre com ética profissional, considerando os aspectos relacionados a direitos humanos, atuação transparente, critérios socioambientais e de governança, além de garantir o cumprimento das normas legais aplicáveis nas esferas trabalhista, ambiental, administrativa e Segurança da Informação.

Queremos ainda reforçar a nossa cultura, transformando este Código em uma verdadeira tradução dos nossos Comportamentos.



Nossos Comportamentos

Na Qive, a nossa cultura é o coração que orienta cada passo que damos e cada decisão que tomamos, tornando a nossa história revolucionária. Com base em nossos Comportamentos, construímos uma jornada de crescimento e aprendizado contínuo.



Somos Empreendedores

Não perdemos o entusiasmo diante das dificuldades, pois encaramos problemas como oportunidades, assumindo responsabilidade pelas entregas.



Temos Urgência

Agimos com energia e decisão, nos adaptando rapidamente às mudanças em constante evolução. Erramos rápido, aprendemos e agimos ainda mais rápido.



Valorizamos Pessoas

Jogamos como um time, superando juntos os desafios. Reconhecemos que cada pessoa desempenha um papel fundamental para nosso sucesso.



Somos Especialistas Qive

Conhecemos como ninguém o nosso produto, somos o elo do fiscal com o financeiro dos nossos clientes. Simplificamos processos e descobrimos novas oportunidades.



Fazemos de Forma Inteligente

Adotamos uma abordagem responsável e eficiente. Não desperdiçamos recursos, fazemos mais com menos, resultando em benefícios para todos.

Comprometimento com leis e regulamentos

Fazemos de Forma Inteligente, por isso, é indispensável que Você conheça e cumpra todas as legislações que são aplicáveis à Qive, além de estar por dentro do que dizem as nossas Políticas e Normas Internas. Melhorar nossos processos também envolve tomada de decisões seguras.

Sabemos que é impossível saber de todas as diretrizes de cabeça. Para garantir que Você está agindo de acordo com leis e regulamentos, sempre baseie suas ações na impessoalidade, moralidade, transparência e integridade. Nesses casos, antes de tomar uma decisão, faça as seguintes perguntas:

1. Parece ser um comportamento estranho ou que gera algum desconforto em mim ou em outro Qiver?
2. Conflita com nossos Comportamentos ou com as boas práticas da Qive?
3. Pode impactar negativamente em meu trabalho, no meu time ou em alguma outra área, ou pessoa da Qive?
4. Pode impactar negativamente a imagem da Qive?
5. Viola alguma Lei, Política Interna ou este Código?
6. É um assunto que eu não trataria abertamente em uma reunião de trabalho?

Ainda com dúvidas? Não hesite em procurar o Jurídico ou abrir um relato em nosso Canal de Escuta.

Trabalhista

Estamos sempre atentos ao cumprimento das legislações trabalhistas, seguindo todas as normas relacionadas a salários e demais diretrizes à Qive, desde o processo seletivo até o fim do contrato de trabalho.

São alguns dos nossos compromissos:

- Licença-maternidade compartilhada e estabilidade;
- Apoio à parentalidade;
- Acompanhamento e desenvolvimento profissional;
- Igualdade no Tratamento e Oportunidades.

Possuímos ainda Políticas e Normas específicas sobre a nossa relação de trabalho com cada Qiver, estabelecendo diretrizes claras sobre saúde e segurança no trabalho, proteção de dados pessoais, direitos e obrigações trabalhistas.

Garantimos o amplo conhecimento dessas diretrizes e esperamos este comportamento em toda a nossa cadeia de produção, o que inclui também os nossos Fornecedores.



Trabalhista

Saúde, segurança e bem-estar

É nossa prioridade garantir que nossos Qivers estejam em um ambiente que lhes proporcione bem-estar, saúde e segurança. Queremos que a Qive seja exemplo no mercado de trabalho. Por isso, desenvolvemos ações para transformá-la, cada vez mais, em um ambiente justo e acolhedor.

São nossas práticas:

- Garantia de bem-estar e prevenção de acidentes e doenças no trabalho.
- Criação de ambiente saudável e seguro.
- Desenvolvimento de carreira.
- Respeito à jornada de trabalho.
- Comitê de engajamento para nossos Qivers.
- Comitê de Ética para o Canal de Escuta.
- Comitê de Diversidade e Inclusão.

Trabalhista

Trabalho Escravo e Mão De Obra Infantil

Não toleramos, sob nenhuma hipótese, mão de obra escrava ou análoga à escravidão, trabalho forçado ou tráfico humano de qualquer forma e, tampouco, o trabalho infantil.

Você não deve apoiar ou se aproveitar de nenhuma dessas formas de exploração, sendo também seu dever denunciar tais práticas sempre que tiver conhecimento através do nosso Canal de Escuta.

Liberdade de Associação e Negociação Coletiva

Garantimos a todos os Qivers a liberdade de associação em atividades sindicais e negociações coletivas, não toleramos qualquer tipo de discriminação ou perseguição a pessoas associadas a qualquer entidade sindical.

Você não deve apoiar ou se aproveitar de nenhum tipo de proibição desta atividade, sendo também seu dever denunciar tais práticas sempre que tiver conhecimento através do nosso Canal de Escuta.

Liberdade de Atividades Políticas e Religiosas

Não adotamos qualquer viés político ou religioso, mas preservamos e respeitamos a liberdade de atividades desta natureza a nossos Qivers. Por isso, não toleramos qualquer tipo de discriminação sobre esse tema.

Você não deve apoiar ou praticar qualquer tipo de discriminação sobre este tema, sendo também seu dever denunciar tais práticas sempre que tiver conhecimento através do nosso Canal de Escuta.

Trabalhista

Assédio Moral e Sexual

Não toleramos qualquer prática de assédio, seja ela moral ou sexual, sendo dever de cada Qiver contribuir para um ambiente de convivência saudável.

Temos compromisso em desenvolver processos e ferramentas eficazes no combate ao assédio sexual ou moral dentro do nosso ambiente de trabalho. Por isso, também não toleramos práticas de retaliação ou perseguição contra aqueles que denunciarem casos de assédio, seja como vítimas ou como terceiros.

É importante lembrar que o meio pelo qual o assédio acontece é irrelevante, logo, podem acontecer casos de assédio também no ambiente remoto.

Se Você tiver conhecimento de situações como esta, use o nosso Canal de Escuta.

Assédio Moral

Expor alguém a situações humilhantes, de forma repetida e prolongada no tempo, no exercício de suas funções. Trazendo danos à personalidade, integridade ou dignidade da vítima.

Assédio Sexual

Constranger alguém por meio de cantadas ou investidas que busquem alcançar qualquer vantagem ou favorecimento de natureza sexual.

Como identificar um caso de assédio?

O que caracteriza um assédio?

1. Comentários ou brincadeiras com conotação sexual;
2. Comportamento hostil em relação às características pessoais;
3. Comportamento intimidante ou ameaçador;
4. Constrangimento de subordinados ou colegas de trabalho;
5. Importunação/constrangimento sexual (físico ou verbal).

O que não caracteriza um assédio?

1. Solicitações adequadas e relacionadas à atividade exercida;
2. Aumento da demanda de trabalho sem intenção de punir ou desqualificar alguém, dentro da jornada contratada e do cargo ocupado pela pessoa;
3. Conflitos pontuais e resolvidos de forma respeitosa e justa;
4. Feedback construtivo sobre o desempenho profissional;
5. Uso de mecanismos tecnológicos de controle do trabalho.

\ Diversidade, Equidade & Inclusão

Só poderemos transformar a Qive em exemplo no mercado de trabalho se Valorizarmos Pessoas, permitindo a cada Qiver ser quem é. Por isso, além de termos diversas ações no campo da diversidade, também criamos um Comitê de Diversidade, Equidade & Inclusão, o nosso DiversiFique! Ele é composto por 03 pilares

DIVERSIDADE

(Atrair e diversificar)

Otimizar nossos processos criando um ambiente diverso e com oportunidades

INCLUSÃO

(Incluir e desenvolver)

Dar oportunidades, incluir e desenvolver pessoas de grupos minorizados

PERTENCIMENTO

(Pertencer e inovar)

Criar um ambiente que todos possam ser livres para serem quem são, inovando e crescendo conosco

Não permitimos, e jamais permitiremos, ações que atentem contra a Diversidade, Equidade & Inclusão como: discriminação, assédio moral, bullying, perseguições ou constrangimentos em razão de raça, religião, orientação sexual, identidade de gênero, dentre outras características que tornam cada indivíduo singular.

Diversidade, Equidade & Inclusão

O que esperamos de Você?

Sempre respeite os seus colegas de trabalho, suas individualidades e escolhas, mesmo que sejam diferentes das suas.

Busque vínculos diferentes. A gente sabe que é mais fácil se juntar com aqueles com quem nos identificamos mais, mas trabalhar, de forma colaborativa, com quem vem de um grupo social diferente, além de implementar a DE&I, na prática, também aumenta a nossa diversidade de ideias e criações construtivas.

Valorize e reforce a diversidade no seu dia a dia, através de reconhecimentos ou engajamento em atividades que tenham como foco a DE&I.

O que Você não pode fazer?

Prejulgar as pessoas, atribuindo-lhes juízo de valor negativo, com base em características físicas, identidade étnico racial, religião, dentre outros.

Discriminar alguém por conta de suas características individuais em processos seletivos, durante o período de contrato de trabalho e até mesmo depois dele.

Dificultar o desenvolvimento profissional de um Qiver em razão de diferenças culturais, posicionamentos religiosos ou políticos, identidade de gênero ou orientação sexual, dentre outros.

Meio ambiente

Estamos comprometidos em reduzir o impacto de toda a nossa cadeia de produção no meio ambiente e em promover um desenvolvimento sustentável. Por isso, visamos apoiar projetos que promovam efeitos positivos tanto no meio ambiente quanto nas comunidades em que estiverem envolvidos.

Seguimos respeitando todas as leis e regulamentos ambientais aplicáveis às nossas atividades, possuindo todas as licenças necessárias para nosso funcionamento e avaliando os riscos e impactos ambientais em cada tomada de decisão.

Também nos comprometemos com as seguintes legislações:

- Lei nº 6.938/81 (Política Nacional do Meio Ambiente)
- Lei nº 9.605/98 (Lei dos Crimes Ambientais)
- Lei nº 12.305/10 (Política Nacional de Resíduos Sólidos)

Relacionamento com terceiros

Valorizamos vínculos saudáveis, transparentes e íntegros em todos os níveis e esferas. É nosso dever trazer a imparcialidade nos nossos relacionamentos com outras empresas privadas, Governo, Agentes Públicos, terceiros com quem tenhamos algum vínculo parental ou quaisquer outros que possam colocar em dúvida as nossas ações.

- > Possuímos neutralidade política, não realizando qualquer prática que favoreça ou contribua com partidos, instituições ou manifestações de natureza política.
- > Qualquer vínculo parental entre um Representante da Qive e um terceiro, deve ser previamente comunicado a fim de que seja analisado possíveis vícios entre as partes
- > Todo nosso relacionamento com empresas privadas também é dirigido pela imparcialidade, independentemente do parceiro de negócio. Pautamos nossas ações sempre com base na livre concorrência.
- > Respeitamos e preservamos relações saudáveis com associações e entidades. Respeitamos e seguimos as normas coletivas firmadas, reconhecendo a legitimidade de representação de cada sindicato.

Conflitos de interesses

Haverá conflito de interesse sempre que nos beneficiarmos da nossa posição como Qivers às custas dos interesses da Qive, ou ainda, quando não for possível conduzir um assunto de maneira independente, movendo nossas decisões por interesses pessoais, seja em benefício próprio, de amigos, parentes, sócios ou terceiros.

É importante que Você se atente a potenciais conflitos de interesse e busque evitá-los, uma vez que estes podem colocar em risco a reputação da Qive no mercado, comprometer a imparcialidade e gerar prejuízo a todos os envolvidos.

Como Qivers, precisamos saber avaliar uma situação de conflito de interesses e compartilhar com o Jurídico Qive de forma proativa, através do nosso Canal de Escuta, para conjuntamente buscarmos a melhor forma de eliminar ou mitigar o conflito.

Conflitos de interesses

Veja ao lado exemplos de comportamentos que podem representar conflito de interesses.

As situações de conflito de interesse não se limitam ao exemplos trazidos aqui, caso Você tenha dúvidas se está diante de algum conflito de interesses, busque uma segunda opinião.

Pergunte à sua liderança imediata, à BP da área ou ao time do Jurídico antes de tomar uma decisão, para evitar que sua avaliação seja enviesada.

- Empregados com relações de parentesco em empresas concorrentes ou existência de parentes na mesma linha de reporte hierárquico.
- Prestação de serviços de Qivers para fornecedores, independentemente do serviço possuir natureza profissional.
- Uso de informações privilegiadas em razão do cargo ou da relação com terceiros em proveito próprio, ou de outros alheios à relação.
- Contratar parentes e familiares ou uma pessoa com a qual você já possua amizade para compor seu time.
- Beneficiar, baseado em parentesco, amizade ou troca de favores, um concorrente, fornecedor, parceiro ou cliente da Qive em suas decisões.
- Adquirir bens ou serviços em nome da Qive de um fornecedor com o qual você possua um relacionamento pessoal.

Relacionamentos afetivos dentro da Qive

Visando garantir um relacionamento saudável dentro da Qive, elaboramos algumas regras sobre relacionamentos afetivos no ambiente de trabalho:

- Seja para relacionamentos anteriores à contratação ou para aqueles que eventualmente se estabeleçam no decorrer do contrato, deve ser realizada a comunicação à gestão imediata de ambos Qivers e à área do Jurídico Qive.
- Em caso de conflito de interesses, será estudada a possibilidade de realocação dos Qivers sempre que possível.
- Não toleramos o relacionamento afetivo entre Qivers que possuam vínculo de subordinação, dependência ou influência direta entre si no trabalho.

Caso Você saiba de um relacionamento que se enquadre nas hipóteses acima, informe através do nosso Canal de Escuta!

Anticorrupção

Você não possui autorização para prometer, oferecer ou dar, direta ou indiretamente, qualquer pagamento ou vantagem, para influenciar qualquer ato ou decisão em seu benefício, da Qive ou de terceiros em nosso nome, nem praticar qualquer ato lesivo à Administração Pública, nacional ou estrangeira, descritos na Lei Anticorrupção ou em qualquer outra legislação aplicável.

Veja abaixo algumas das legislações que observamos:

- Lei nº 12.846/2013 (“Lei Anticorrupção”).
- Lei nº 8.429/1992 (“Lei de Improbidade Administrativa”).
- Lei nº 9.613/1998 (“Lei de Lavagem de Dinheiro”).
- Lei nº 12.529/2011 (“Lei de Defesa da Concorrência”).
- Lei sobre Práticas de Corrupção no Exterior dos Estados Unidos (Foreign Corrupt Practices Act - “FCPA”).

Não compactuamos com qualquer prática relacionada a subornos, enriquecimento ilícito, corrupção, vantagens indevidas, dentre outros. Se Você tiver conhecimento de quaisquer umas destas hipóteses, não hesite em contatar o nosso Canal de Escuta.

Práticas anticoncorrenciais

Prezamos pela participação em um mercado saudável, primado pelo respeito entre concorrentes. Valorizamos a livre concorrência, visando o desenvolvimento da economia e afastando qualquer comportamento calunioso ou difamatório sobre nossos concorrentes. Não compactuamos com a formação de trustes e cartéis, nem com práticas comerciais coercitivas ou com abuso de poder econômico.

Algumas práticas que não toleramos:

- Fixação de preços ou acordos com concorrentes;
- Recusa ou boicote de contratos;
- Divisão de mercados em termos de clientes, consumidores, territórios, segmentos ou período;
- Limitar, falsear ou, de qualquer forma, prejudicar a livre concorrência ou a livre iniciativa;
- Conluio em licitações.





Segurança da informação

Fazemos de Forma Inteligente, ou seja, temos uma cultura orientada por dados. Logo, tão importante quanto olhar para os dados, é saber protegê-los.

Por isso, tratamos nossas informações sempre conforme todas as legislações aplicáveis. As informações pessoais que estão sob nossa responsabilidade só devem ser usadas, acessadas e divulgadas conforme orientado em contrato ou norma interna prevista.

Também adotamos medidas de proteção técnicas e organizacionais em nossas operações, buscando sempre garantir a confidencialidade, integridade e disponibilidade dos dados.



Segurança da informação

Enquanto estiver tratando dados da Qive, Você deve se atentar às seguintes diretrizes:

1. Sempre que for utilizar um sistema novo, submeta-o a uma análise prévia por parte dos times responsáveis.
2. Jamais compartilhe seu acesso com outra pessoa, mesmo que ela seja um Qiver.
3. Sempre que for se ausentar dos seus dispositivos de trabalho, bloqueie-os para que a informação não fique visível e de fácil acesso.
4. Não use qualquer outro e-mail para trocar informações da Qive que não seja o que fornecemos a Você.
5. Leia se mantenha em constante atualização sobre nossas políticas internas de Segurança da Informação.



\ Proteção de Dados Pessoais

Nos comprometemos com a observância de todas as legislações aplicáveis no âmbito da proteção dos dados pessoais, sejam eles de nossos clientes, parceiros de negócios ou Qivers.

Todos os nossos dados devem ser tratados de acordo com tais legislações, especialmente com a Lei nº 13.709/2018 (Lei Geral de Proteção de Dados) e o Regulamento Geral de Proteção de Dados (GDPR).

Você deve ler e cumprir rigorosamente as diretrizes apresentadas em nossa Política de Proteção de Dados Pessoais e normas anexas.

Propriedade intelectual

A Qive valoriza e respeita a propriedade intelectual como um ativo importante para a nossa inovação. Você deve proteger os direitos de propriedade intelectual da Qive.

A propriedade intelectual inclui os direitos às marcas registradas, patentes, códigos fonte, desenhos industriais, nomes de domínio, direitos autorais, inovações, melhorias, processos ou produtos, projetos ou modelos, informações financeiras, comerciais ou de mercado, ideias, conhecimento ou qualquer outro ativo intangível desenvolvido por nós, ou por nossos contratantes, dentre outros bens dos quais um concorrente se beneficiaria se tivesse conhecimento.

Você também deve:

1. Utilizar recursos, documentos, softwares e outras propriedades intelectuais apenas para fins autorizados e conforme as nossas diretrizes.
2. Respeitar e preservar a confidencialidade de informações proprietárias e estratégicas.
3. Informar em caso de suspeita de violação de propriedade intelectual, seja interna ou externa, para que medidas apropriadas possam ser tomadas.



Papéis e responsabilidades

O cumprimento com as diretrizes estabelecidas neste Código deve ser de todos, independente do cargo que ocupe. A adesão a essas normas é essencial para promover um ambiente de trabalho íntegro, seguro e profissional.

QIVERS

Enquanto Qiver, Você deve conhecer todas as nossas diretrizes, não somente neste Código, mas nas demais políticas internas. Igualmente, Você deve participar de todos os nossos treinamentos e demais ritos de compliance, consultando regularmente as nossas plataformas de governança e reportando casos de violações dessas normas internas.

LIDERANÇAS

Enquanto liderança, é seu dever observar o cumprimento de nossas normas pelos Qivers que estão sob sua supervisão, reforçando ainda os nossos Comportamento, como incentivo a uma cultura ética e transparente.

ALTA DIREÇÃO

Responsável por acompanhar a elaboração dos objetivos estratégicos, financeiros e organizacionais a longo prazo e aprovar junto aos investidores, além de analisar e aprovar as demais políticas de governança corporativa. Também é responsável por garantir, em última ponta, o cumprimento deste Código, prezando por relacionamentos éticos, transparentes e seguros dentro da Qive.

DEPARTAMENTOS E COMITÊS

Quaisquer departamentos e comitês criados dentro da Qive devem seguir as diretrizes deste Código. O Comitê de Diversidade, Equidade & Inclusão deverá ser acionado sempre que houver iniciativas que abordem o tema da diversidade, para conduzirem as ações de maneira adequada.

Canal de escuta

Possuímos o Canal de Escuta Qive, um meio seguro e confidencial para que Você e/ou outras partes interessadas possam fazer relatos sobre situações que envolvam má conduta, atos ilícitos e até mesmo descumprimento deste Código.

Os relatos feitos dentro da plataforma poderão ser anônimos ou não, e serão avaliados por uma equipe multidisciplinar de Qivers que fará o tratamento preliminar e a investigação adequada.

NÃO RETALIAÇÃO

Rejeitamos qualquer forma de punição, ações disciplinares ou retaliações contra qualquer pessoa que, de boa-fé, denuncie ou apoie na resolução de qualquer problema relacionado à conduta empresarial.

A Qive não tolera nenhuma violação às nossas políticas internas, portanto, caso ocorra, as pessoas envolvidas em alguma violação estarão sujeitas à aplicação de medidas disciplinares internas, e sanções previstas em lei, se necessário. Leia o Código com atenção e replique para seu time.

Se Você presenciar ou souber de qualquer comportamento antiético, ou suspeito, entre em contato imediatamente usando o nosso Canal de Escuta.

Deseja utilizar o Canal de Escuta?

Entre em contato através das nossas ferramentas de comunicação interna ou no canaldeescuta@qive.com.br.

Ordem de importância

Este Código não pretende e não substitui qualquer lei aplicável ou qualquer termo de um contrato entre a Qive e Você. Em caso de qualquer conflito, prevalecerá a regulação mais restritiva.



Aceite no Código e documentos complementares

Para garantir a conformidade com legislações aplicáveis e a integridade de nossas operações, a Qive poderá criar documentos complementares a este Código (políticas, normas, procedimentos, manuais, dentre outros). Todos ficarão disponíveis em nossa plataforma de governança.

Ao aceitar este Código, Você declara que:

1. Leu, compreendeu e concorda em cumprir este Código e todos os eventuais documentos complementares.
2. Compromete-se a consultar regularmente a plataforma de governança da Qive para se manter em atualização constante sobre as orientações vigentes.
3. Participará dos treinamentos relacionados e relatará quaisquer violações ou suspeitas através dos canais internos adequados.
4. Está ciente de que o não cumprimento pode resultar em ações disciplinares conforme as nossas diretrizes internas.

O aceite eletrônico implica na concordância com todos os termos aqui descritos e documentos complementares. Este aceite será registrado em nossos sistemas para fins de conformidade e auditoria.

Para esclarecimentos, utilize os canais de comunicação internos oficiais da Qive ou consulte o Jurídico Qive.

\ Revisão do Código

Avaliaremos, periodicamente, a eficácia do presente Código, realizando a revisão a cada ciclo de 12 (doze) meses, com equipe interna ou por meio de contratação de empresa de auditoria independente. Não havendo necessidade de modificação do seu conteúdo, permanecerá vigente a sua última versão.

\ Aprovadores

Daniel Chieddi Paschino

Daniel Chieddi Paschino

5/12/2024

Filipe Mateus Rossi Rizzo

Filipe Mateus Rossi Rizzo

5/12/2024

Data de Publicação: 12/2024.

Nº da versão: 02.

The logo for Qive, featuring the word "Qive" in a white, sans-serif font. The letter "Q" is large and has a thick, orange diagonal bar cutting through its lower right portion. The letters "ive" are smaller and positioned to the right of the "Q".

Qive